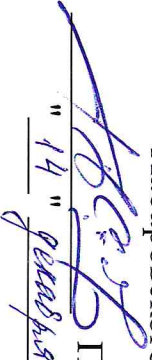


УТВЕРЖДАЮ
Министр
сельского хозяйства и продовольствия
Хабаровского края


" 14 " декабря 2023 г. П.А. Сторожук

ПЛАН
по противодействию коррупции Министерства сельского хозяйства и продовольствия Хабаровского края на 2023 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	
1	2	3	4	5	
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	сектор работы, правовой работы	кадровой	отдел по возникновению необходимости	обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.2.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителей нанимателя о фактах	сектор работы, правовой работы	кадровой	отдел постоянно	предотвращение фактов коррупции в деятельности

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

	обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений			государственных гражданских служащих министерства
1.3.	Организация с использованием специального "Справки БК" справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими министерства, включенные в Перечень должностей, государственной гражданской службы в министерстве, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Хабаровского края обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	сектор работы кадровой	до 30 апреля 2023 г., в соответствии с утвержденным графиком	обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими министерства обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.4.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими министерства, и размещение указанных	сектор кадровой работы, сектор организационной работы	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи	повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в министерстве

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

	сведений на официальном сайте министерства		указанных сведений	
1.5	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах характера, представленных гражданами служащими	сектор работы кадровой	в течение года	выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими министерства. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.6.	Проведение в установленном порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственным гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	сектор работы, кадровой отдел правовой работы	при наличии оснований	выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими министерства законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.7.	Осуществление контроля исполнения государственным гражданскими служащими министерства обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с	сектор работы кадровой	постоянно	выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

	частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"			оплачиваемой работы, возникновения или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащим иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на комиссии
1.8.	Мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	сектор кадровой работы, сектор организационной работы, отдел правовой работы	постоянно	выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка
1.9.	Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих Министерства с информацией по вопросам: противодействия коррупции, соблюдения общих принципов служебного поведения; ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой; предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; последствий неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей (размещение информации на стенде Министерства, разъяснения действующего	сектор кадровой работы, отдел правовой работы	постоянно	профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

	законодательства о противодействии коррупции)			
1.10.	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу края для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	сектор кадровой работы, отдел правовой работы	по плану мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих органов исполнительной власти края, структурных подразделений аппарата Губернатора и Правительства края на 2023 год	повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение гражданских служащих, формирование у них отрицательного отношения к коррупции
1.11	Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Хабаровского края, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах	сектор кадровой работы, отдел правовой работы	постоянно	выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
1.12.	Рассмотрение вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в министерстве на аппаратных совещаниях	сектор кадровой работы, отдел правовой работы	по мере возникновения необходимости	оценка состояния работы по противодействию коррупции, проводимой в министерстве, разработка дополнительных мер по совершенствованию

1	2	3	4	5
				антикоррупционной деятельности
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупционных рисков в деятельности министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством своих функций	структурные подразделения министерства, отдел правовой работы, сектор кадровой работы	постоянно	определение коррупционно опасных функций министерства, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы при проведении правовой экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов министерства и мониторинга применения принятых нормативных правовых актов министерства	Отдел правовой работы	постоянно	выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции
2.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в министерстве	сектор кадровой работы, отдел правовой работы	постоянно	своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
3.	Взаимодействие министерства с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности министерства			

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3.1.	Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве по вопросам противодействия коррупции: рассмотрение на заседании Общественного совета плана министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения; участие представителей Общественного совета в заседаниях комиссии	сектор кадровой работы, отдел правовой работы,	4 квартал 2023 г. по возникновения мере необходимости	обеспечение открытости при обещуждении принимаемых министерством мер по вопросам противодействия коррупции; повышение антикоррупционного правосознания
3.2.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному поведению посредством функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт министерства	отдел организационной работы	постоянно	своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.3.	Обеспечение размещения информации об антикоррупционной деятельности министерства на официальном сайте министерства	сектор кадровой работы, сектор организационной работы	постоянно	обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности министерства
3.4.	Проведение "прямых линий" с гражданами по вопросам противодействия коррупции в министерстве и сельскохозяйственных организациях	сектор кадровой работы, отдел правовой работы	июнь 2023 года, декабрь 2023 года	своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской

1	2	3	4	5
				Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
