



**ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ И СТОИМОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ - 1930



1932 год - 42 тыс. иностранцев работают в советской промышленности.

Иностранцы занимают важные посты:

- американской общиной на Харьковском заводе руководит Фред Бил,
- немец Людвиг Росальский старший мастер мартеновского цеха на Сталинском металлургическом заводе.



1933 - Иностранные рабочие Ростсельмаша на первомайской демонстрации, Ростов-на-Дону



Инженер 1-го Государственного подшипникового завода Роберт Робинсон даёт указания рабочим. Фото: [РИА Новости](#) / Лев Носов

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ – 1960-1980



1962г. – Л.И. Брежнев - Ким Ир Сен договоренность об отправке корейцев на работу

1964–1974 г. – На Дальнем Востоке проживают 14,5 тыс. граждан КНДР



Юрий Гагарин в корейском колхозе «Политотдел». Источник: архив Музея им. Хван Ман Гыма (Ташкентская область, Республика Узбекистан).

1981 г. - Соглашение между Правительством СССР и Правительством СРВ (Вьетнам)

1981–1991 гг. – 103,3 тыс. из Вьетнама работают на >400 промышленных предприятий

До 15% от численности всего рабочего коллектива.



Вьетнамец Phât с друзьями на параде в честь Октябрьской революции в Москве в 1971 (Из личного архива)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ – 1990



1990 – около 200 тыс. граждан работают в СССР:

- 82 тыс. – Вьетнам
- 53 тыс. – Румыния
- 37 тыс. – Болгария
- 20 тыс. – КНДР
- 14,7 тыс. – ГДР
- 13,5 тыс. – Польша
- 4,1 тыс. – Венгрия
- 0,8 тыс. – Куба

Сферы:

- В строительстве – 45,5 тыс. (Болгария, ГДР, Венгрия)
- Лесная промышленность – 34,2 тыс. (КНДР, Болгария)
- Легкая промышленность – 20 тыс. (Вьетнам)



СКОЛЬКО ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В РФ?



Страны	Количество (чел)
Евразийский Экономический союз (Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия)	3 100 000 (экспертно)
Безвизовые страны (Таджикистан, Молдова, Узбекистан, Азербайджан, не граждане Латвии, Литвы и Эстонии)	2 300 000* (официально) 5 500 000 (экспертно)
Визовые страны (Мьянма, Индия, Шри-Ланка, страны Африки и др.)	154 924** (квоты) 82 000 (экспертно ВКС/ внеквоты)



* Официальная статистика МВД на 12.2023 (<https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/47183542/>)

** Выданные квоты на привлечение иностранной рабочей силы Министерств Труда России от 24 Мая 2024 (<https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/2801>)

ВАРИАНТЫ ОФОРМЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ИЗ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН*

Вариант юридического оформления	Ограничения по специальности / ЗП	Сроки
Оформление патента на работу	нет	15 дней
Привлечение без получения патента на работу	Преподаватели, научные работники образовательных учреждений**	2 дня
Оформление как высококвалифицированного специалиста	Есть требования к ЗП	14 рабочих дней



* Таджикистан, Молдова, Узбекистан, Азербайджан, не граждане Латвии, Литвы и Эстонии

** Учреждение, имеющее лицензию на образовательную деятельность

ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ. МЕХАНИКА ПО БЕЗВИЗОВЫМ МИГРАНТАМ



№	Действие	Кто может сделать
1	Подача заявки на подбор персонала с указанием критериев	Заказчик/ЧАЗ
2	Подбор персонала под указанные критерии	ЧАЗ
3	Передача сканов паспортов по подобранным кандидатам Заказчику	ЧАЗ
4	Проверка и одобрение кандидатов	Заказчик/ЧАЗ
5	Сбор кандидатами медицинских справок (ВИЧ, СПИД, Туберкулёз, ПНД)	Агентство
6	Уточнение даты готовности вылета кандидатов	Агентство
7	Закупка билетов	Заказчик/ЧАЗ
8	Сбор и отправка кандидатов из аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчика	ЧАЗ
9	Передача итогового списка вылетевших ЧАЗ	ЧАЗ
10	Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в место временного проживания	Заказчик/ЧАЗ
11	Передача подтверждающего списка прилетевших ЧАЗ	Заказчик/ЧАЗ
12	Постановка на миграционный учет по месту временного проживания	Заказчик/ЧАЗ
13	Начало процесса оформления разрешающих документов на работу	Заказчик/ЧАЗ
14	Подписание трудового договора, выход в работу	Заказчик/ЧАЗ

ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА НА РАБОТУ **ДЛЯ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН.** ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ СТОИМОСТИ УСЛУГ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	1 - 1,5 месяц с начала проекта	Подбор, оценка, оформление документов в Узбекистане/Таджикистане/Безвизовых странах **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата – 1 ЗП сотрудника)	15 000 - 50 000/ 1 сотрудник
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчика. Сбор и отправка кандидатов до аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчика. Передача итогового списка вылетевших кандидатов.	0 - 1 000 / 1 сотрудник
Вылет сотрудника			
2 этап	2 месяца с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в регионе работы	500 - 2 500** / 1 сотрудник
3 этап	2 месяца после начала проекта	Получение разрешительных документов(патента) в регионе	
		Обеспечение трансфера для получения разрешительных документов в регионе	900 – 3 000 *** /1 сотрудник
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	15 000 - 29 000** / 1 сотрудник
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 – 4 000 / 1 сотрудник
		Подготовка всех документов, необходимых для заключения трудового договора (и уведомления в МВД) от работодателя и сотрудника (миграционные, ИНН и т.д.)	3 000 - 7 500/ 1 сотрудник
		Администрирование проекта	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Итого на 1 сотрудника	35 900 – 102 000

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета оплачивается Заказчиком



БЕЗ ПОЛУЧЕНИЯ ПАТЕНТА **ДЛЯ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН.** ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ СТОИМОСТИ УСЛУГ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	1 - 1,5 месяц с начала проекта	Подбор, оценка, оформмление документов в Узбекистане/Таджикистане/Безвизовых странах **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата – 1 ЗП сотрудника)	15 000 - 50 000/ 1 сотрудник
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчика. Сбор и отправка кандидатов до аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчика. Передача итогового списка вылетевших кандидатов.	0 - 1 000 / 1 сотрудник
Вылет сотрудника			
2 этап	2 месяца с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в регионе работы	500 - 2 500*** / 1 сотрудник
3 этап	2 месяца после начала проекта	Получение разрешительных документов в регионе	
		Обеспечение трансфера для получения разрешительных документов в регионе	900 – 3 000 ** /1 сотрудник
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	11 000 - 18 000** / 1 сотрудник
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 – 4 000 / 1 сотрудник
		Подготовка всех документов, необходимых для заключения трудового договора (и уведомления в МВД) от работодателя и сотрудника (миграционные, ИНН и т.д.)	1 000 - 6 000/ 1 сотрудник
		Администрирование проекта	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Итого на 1 сотрудника	29 900 – 89 500

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета оплачиваются Заказчиком



ШАГИ ОФОРМЛЕНИЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН

Подача документов в
МВД на именное
разрешение на работу

Ежеквартальные
уведомления о
выплате заработной
платы



Заключение договора

Заключение
трудового договора с
иностранном
сотрудником

Подача
уведомления
в МВД в течение 3
рабочих дней с даты
заключения
трудового договора



Подача на разрешение на работу



Вылет



Первые 30 дней в РФ

Постановка на
миграционный учет

Медицинское
освидетельствование

Дактилоскопия

Получение
разрешения на
работу лично ВКС



Работа в РФ

ВКС ДЛЯ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН. ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ РАБОТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА

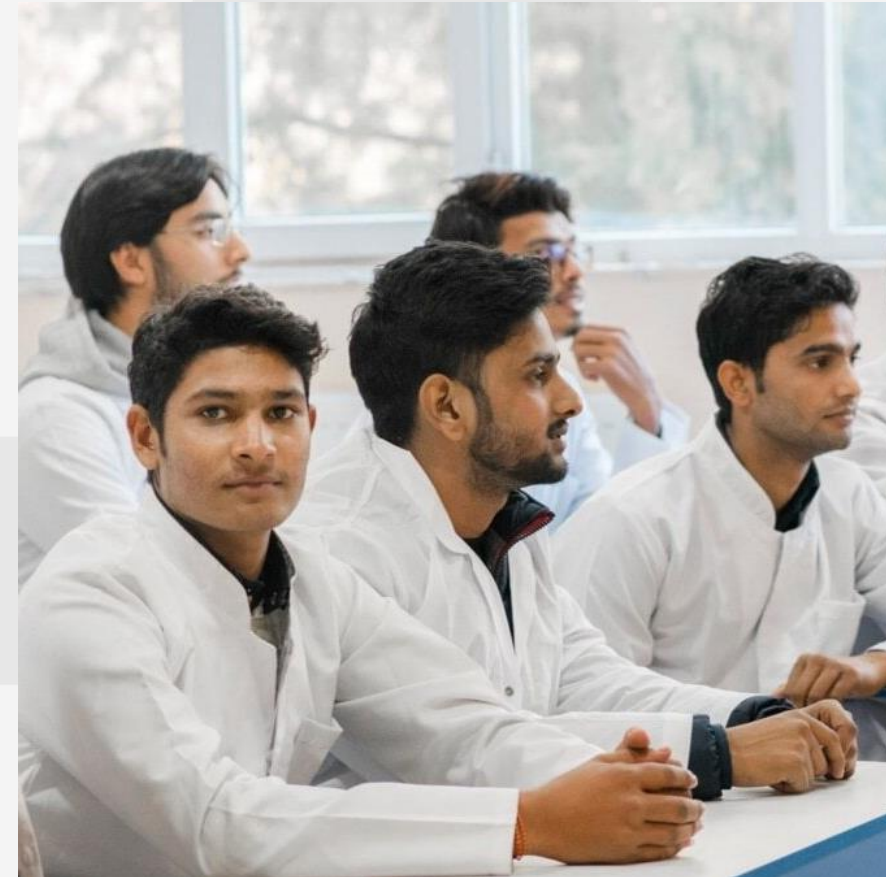
ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	1 - 1,5 месяц с начала проекта	Подбор, оценка, оформление документов в Узбекистане/Таджикистане/Безвизовых странах **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата – 1 ЗП сотрудника)	15 000 - 100 000
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 – 4 000
		Оформление миграционных документов на каждого трудового мигранта (RHP, уведомление о заключении договора)	20 000 – 100 000
		Госпошлины	5 160
		Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчик. Сбор и отправка кандидатов до аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчик. Передача итогового списка вылетевших кандидатов.	0 - 1 000
Вылет сотрудника			
2 этап	2й месяц с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в Регионе работы	500 - 2 500***
3 этап	2й месяц после начала проекта	Получение разрешительных документов в регионе	
		Обеспечение трансфера для получения разрешающих документов в регионе	900 – 3 000 **
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы. Личное получение RHP на руки	15 000 - 29 000**
		Администрирование проекта	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Итого на 1 сотрудника	73 560 – 249 660

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета оплачиваются Заказчиком



ВАРИАНТЫ ОФОРМЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН

Вариант юридического оформления	Ограничения по специальности / ЗП	Сроки
Привлечение по квоте на привлечение иностранной рабочей силы	нет	6-7 месяцев
Внеквотный список специальностей	192 специальности	3-4 месяца
Без получения разрешения на работу	Преподаватели, научные работники образовательных учреждений*	1 месяц
Оформление как высококвалифицированного специалиста	Есть требования к ЗП	1 - 1,5 месяца



* Учреждение, имеющее лицензию на образовательную деятельность

ПОЛУЧЕНИЕ КВОТ НА ИРС. МЕХАНИКА ПО ВИЗОВЫМ МИГРАНТАМ

№	Действие	Кто может сделать	Схема ЧАЗ	Схема Квоты на Заказчика
1	На какое юридическое лицо оформляется квоты в регионе?	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	Заказчик
2	Подача заявки на подбор персонала с указанием критериев	Заказчик	Заказчик	Заказчик
3	Организация комплекса услуг, необходимых для получения квоты на ИРС	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
4	Подбор персонала под указанные критерии	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
5	Передача сканов паспортов по подобранным кандидатам в Службу Безопасности Заказчика	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
6	Проверка и одобрение кандидатов со стороны Заказчика	Заказчик	Заказчик	Заказчик
7	Сбор кандидатами медицинских справок (ВИЧ, СПИД, Туберкулёз, ПНД) в стране исхода	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
8	Подготовка и подача документов (разрешение на привлечение, приглашение, разрешение на работу и т.д.)	ЧАЗ/Заказчик	ЧАЗ	Заказчик, документы делает ЧАЗ
9	Покупка ДМС	ЧАЗ/Заказчик	ЧАЗ	
10	Организация комплекса услуг по разрешению выезда (консульский сбор, медицинские проверки, полиция и т.д.)	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
11	Обучающий курс – подготовка к сдаче экзамена на русский язык	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
12	Согласование даты готовности вылета кандидатов	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
13	Закупка билетов	Заказчик	Заказчик	Заказчик
14	Сбор и отправка кандидатов с аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчика	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
15	Передача итогового списка вылетевших кандидатов	ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
16	Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в место временного проживания в Регионе работы	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
17	Передача подтверждающего списка прилетевших со стороны ЧАЗ	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
18	Предоставление хостела с постановкой на миграционный учет	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	Заказчик
19	Организация получения разрешающих документов на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	ЧАЗ
20	Подписание Трудового Договора, выход в работу	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	Заказчик
21	Подача уведомления о заключении трудового договора	Заказчик/ЧАЗ	ЧАЗ	Заказчик
22	Подготовка и подача документов на продление визы	ЧАЗ	ЧАЗ	Заказчик, документы делает ЧАЗ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИРС ПО КВОТЕ ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН. ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ СТОИМОСТИ УСЛУГ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА ДО ПРИЛЕТА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	3-4 месяца с начала проекта	Получение квот на привлечение ИРС	
		Организация комплекса услуг, необходимых для получения квоты на ИРС	0 - 90 000 / 1 вакансия/ 50 сотрудников 0 – 1800 / 1 сотрудник
2 этап	3-4 месяца с начала проекта	Подбор, оценка, оформление документов в Индии **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата – 1 ЗП сотрудника)	15 000 - 50 000/ 1 сотрудник
		Организация комплекса услуг по разрешению выезда (сбор, проверка и согласование с Заказчиком документов: медицинские проверки, полиция, перевод и т.д.). **	1000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Визовые сборы в стране исхода	8 000 – 30 000 / 1 сотрудник
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Работы по подготовке документов на разрешение на привлечение, приглашение, именное разрешение на работу	2 000 - 8 000 / 1 сотрудник
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 - 3 500 / 1 сотрудник
		Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчик. Сбор и отправка кандидатов до аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчик. Передача итогового списка вылетевших кандидатов.	0 - 1 000 / 1 сотрудник
	3-4 месяца с начала проекта	Госпошлины	
		Госпошлина на разрешение на привлечение, приглашение на въезд в РФ, именное разрешение на работу	17 160 / 1 сотрудник
		Итого на 1 сотрудника ДО Прилета	43 660 – 116 460

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета и всех необходимых платежей для получения Визы оплачиваются Заказчиком



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИРС ПО КВОТЕ ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН. ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ РАБОТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА ПОСЛЕ ПРИЛЕТА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
Вылет			
3 этап	3-4 месяца с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в Регионе работы	500 - 2 500*** / 1 сотрудник
4 этап	4-5 месяца после начала проекта	Получение разрешающих документов в регионе	
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	18 000 - 28 000** / 1 сотрудник
		Подготовка миграционных документов, необходимых для заключения трудового договора (и уведомления в МВД) и продления визы	3 000 - 7 500/ 1 сотрудник
		Обеспечение сопровождения и трансфера для получения разрешающих документов в регионе	900 – 3 000 ** /1 сотрудник
		Госпошлины	
		Госпошлина на продление визы	1 920 / 1 сотрудник
		Управлением проектом: управление подрядчиками; контроль оплаты необходимых услуг; встречи с Заказчиком, коммуникация с уполномоченными организациями -15% от стоимости услуг	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Итого на 1 сотрудника ПОСЛЕ ПРИЛЕТА	25 320 – 47 920** / 1 сотрудник

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость указана для 1 региона ориентировочно. Стоимость будет определена после выбора места прохождения медицинской проверки, экзамена на знание русского языка и т.д.



ВНЕКВОТНЫЙ СПИСОК СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 15 мая 2023 г. № 459н

Перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются

I. Медицинские работники

1.1. Должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи)

1. Врач-акушер-гинеколог
2. Врач-анестезиолог-реаниматолог
3. Врач-гериятр
4. Врач-детский кардиолог
5. Врач-детский онколог
6. Врач-детский онколог-гематолог
7. Врач-детский хирург
8. Врач-инфекционист
9. Врач-кардиолог

* Теодор Курентзис

** Как Нижний Новгород стал родным для врача из Африки. Газета "Новое дело" №13 от 07.04.2022

<https://pravda-nn.ru/articles/doktor-majkl-kak-nizhnij-novgorod-stal-rodnyim-dlya-vracha-iz-afriki/>



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИРС **ВНЕ КВОТЫ ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН.** ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ РАБОТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА **ДО ПРИЛЕТА**

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	1 месяц с начала проекта	Получение разрешения на привлечение ИРС	
		Работы по подготовке документов на разрешение на привлечение	0 - 40 000 / 1 вакансия/ 50 сотрудников 0 – 900 / 1 сотрудник
2 этап	2й месяц с начала проекта	Подбор, оценка, оформление документов в стране исхода **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата – 1 ЗП сотрудника)	15 000 - 50 000
		Организация комплекса услуг по разрешению выезда (сбор, проверка и согласование с Заказчик документов: медицинские проверки, полиция, перевод и т.д.). **	1000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Визовые сборы в стране исхода	8 000 – 30 000 / 1 сотрудник
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Работы по подготовке документов на приглашение, именное разрешение на работу	2 000 - 8 000
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 - 3 500
		Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчик. Сбор и отправка кандидатов до аэропорта вылета согласно переданным билетам от Заказчик. Передача итогового списка вылетевших кандидатов.	0 - 1 000
	2й месяц с начала проекта	Госпошлины	
		Госпошлина на разрешение на привлечение, приглашение на въезд в РФ, именное разрешение на работу	17 160
		Итого на 1 сотрудника ДО Прилета	43 660 – 105 560

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета и всех необходимых платежей для получения Визы оплачиваются Заказчиком



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИРС **ВНЕ КВОТЫ ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН**. ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ РАБОТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА **ПОСЛЕ** ПРИЛЕТА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
Вылет			
	3-4 месяца с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в Регионе работы	500 - 2 500*** / 1 сотрудник
3 этап	3-4 месяца после начала проекта	Получение разрешающих документов в регионе	
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	18 000 - 28 000** / 1 сотрудник
		Подготовка миграционных документов, необходимых для заключения трудового договора (и уведомления в МВД) и продления визы	3 000 - 7 500/ 1 сотрудник
		Обеспечение сопровождения и трансфера для получения разрешающих документов в регионе	900 – 3 000 ** /1 сотрудник
		Госпошлины	
		Госпошлина на продление визы	1 920 / 1 сотрудник
		Управлением проектом: управление подрядчиками; контроль оплаты необходимых услуг; встречи с Заказчиком, коммуникация с уполномоченными организациями -15% от стоимости услуг	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Итого на 1 сотрудника ПОСЛЕ ПРИЛЕТА	25 320 – 47 920** / 1 сотрудник

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость указана для 1 региона ориентировочно. Стоимость будет определена после выбора места прохождения медицинской проверки, экзамена на знание русского языка и т.д.



БЕЗ ПОЛУЧЕНИЯ РНР **ДЛЯ ВИЗОВЫХ СТРАН.** ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ РАБОТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	1 - 1,5 месяц с начала проекта	Подбор, оценка, оформление документов в Визовых странах **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата – 1 ЗП сотрудника)	15 000 - 50 000
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Организация комплекса услуг по разрешению выезда (сбор, проверка и согласование с Заказчик документов: медицинские проверки, полиция, перевод и т.д.). **	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Визовые сборы в стране исхода	8 000 – 30 000 / 1 сотрудник
		Работы по подготовке документов на приглашение для оформление рабочей визы	2 000 - 8 000 / 1 сотрудник
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 – 4 000
		Госпошлина за приглашение для оформление рабочей визы	960
		Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчик.	0 - 1 000
Вылет			
2 этап	2 месяца с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в Регионе работы	500 - 2 500***
3 этап	2 месяца после начала проекта	Получение разрешительных документов в регионе	
		Обеспечение трансфера для получения разрешающих документов в регионе	900 – 3 000 **
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	11 000 - 18 000**
		Подготовка всех документов, необходимых для заключения трудового договора (и уведомления в МВД) от работодателя и сотрудника (миграционные, ИНН и т.д.) и продление визы. Включая госпошину	3 000 - 6 000
		Администрирование проекта	1 000 - 5 000
		Итого на 1 сотрудника	43 860 – 133 460

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета оплачивается Заказчиком



КТО ТАКИЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ?



Сфера деятельности компании/Сотрудника	Уровень ЗП
Резидент промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон	не менее 83 500 руб./месяц
Научные работники/преподаватели ВУЗов , приглашенные для научно-исследовательской или педагогической деятельности, по имеющим гос. аккредитацию образовательным программам	
ИТ-компании , имеющие аккредитацию (за исключением организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны)	
Привлеченные юридическими лицами, осуществляющими деятельность в Крыму и Севастополе	не менее 83 334 руб./месяц
Медицинские, педагогические или научные работники на территории международного медицинского кластера	
Привлеченные к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны	не менее 58 500 руб./месяц
Участвующие в реализации проекта "Сколково»/федеральной территории "Сириус" , участвующих в реализации проекта создания и обеспечения функционирования инновационного научно-технологического центра	Нет требований к уровню ЗП
Иные иностранные граждане	не менее 750 000 руб./квартал

ШАГИ ОФОРМЛЕНИЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН



-  Подача документов в МВД на именное разрешение на работу
-  Подача в МВД на приглашения для рабочей визы
-  Получение рабочей визы сроком до 3-х лет в консульстве РФ за рубежом

 Ежеквартальные уведомления о выплате заработной платы



Заключение договора

-  Заключение трудового договора с иностранным сотрудником
-  Подача уведомления в МВД в течение 3 рабочих дней с даты заключения



Получение именного приглашения в РФ/ визы в консульстве



Вылет



Первые 30 дней в РФ

-  Постановка на миграционный учет
-  Медицинское освидетельствование
-  Дактилоскопия
-  Получение разрешения на работу лично ВКС



Работа в РФ

ВКС ДЛЯ ВИЗОВЫХ СТРАН. ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ РАСЧЕТ РАБОТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ 1 СОТРУДНИКА

ЭТАП	СРОКИ ЭТАПА	УСЛУГА	СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ*
1 этап	1 - 1,5 месяц с начала проекта	Подбор, оценка, оформление документов в Узбекистане/Таджикистане/Безвизовых странах **	
		Подбор кандидатов (фиксированная плата/1 ЗП сотрудника)	15 000 - 100 000
		Работы по подготовке необходимых документов в России (до прилета сотрудника)	
		Покупка полиса ДМС для сотрудника	500 – 4 000
		Организация комплекса услуг по разрешению выезда (сбор, проверка и согласование с Заказчик документов: медицинские проверки, полиция, перевод и т.д.). **	1 000 - 5 000 / 1 сотрудник
		Оформление миграционных документов на каждого трудового мигранта (RHP, уведомление о заключении договора)	20 000 – 100 000
		Визовый сбор в стране исхода	8 000 - 30 000
		Госпошлины	5 160
			Работы по формированию списков и согласованию даты готовности вылета кандидатов, получение авиабилетов от Заказчик.
Вылет сотрудника			
2 этап	2й месяц с начала проекта	Услуги после прилета	
		Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в Регионе работы	500 - 2 500***
3 этап	2й месяц после начала проекта	Получение разрешительных документов в регионе	
			Обеспечение трансфера для получения разрешающих документов в регионе
		Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы. Личное получение RHP на руки	15 000 - 29 000**
		Администрирование проекта	1 000 - 5 000
		Итого на 1 сотрудника	67 060 – 284 660

*Стоимость указана без учета НДС
** Стоимость авиабилета оплачиваются Заказчиком



	БЕЗВИЗОВЫЕ МИГРАНТЫ			ВИЗОВЫЕ МИГРАНТЫ			
УСЛУГА	ПАТЕНТЫ	БЕЗ ПАТЕНТА	ВКС	КВОТА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ	БЕЗ КВОТЫ	БЕЗ РНР	ВКС
Услуги до вылета							
Получение квот на привлечение ИРС	-	-	-	0 – 1 800	0 - 900	-	-
Подбор, оценка, оформлнение документов в Стране Мигранта	15 000 - 50 000		15 000 – 100 000	15 000 - 50 000			15 000 – 100 000
Работы по подготовке необходимых документов в России/Стране Исхода (до вылета сотрудника)	0 - 1000	0 - 1000	20 000 – 101 000	26 000 – 97 500	24 000 – 85 000	11 500 – 48 000	21 000 – 106 000
ДМС	500 - 4000						
Госпошлины ДО вылета	-	-	5 160	17 160	17 160	960	5 160
Вылет							
Услуги после прилета							
Встреча в аэропорту прилёта, организация трансфера в общежития в Регионе работы	500 - 2 500						
Обеспечение трансфера для получения разрешающих документов в регионе	900 – 3000						
Организация прохождения проверок, необходимых для получения разрешения на работу (Нотариальный перевод паспорта, Медицинская проверка, сдача теста на знание русского языка, дактилоскопия) в Регионе работы	15 000 – 29 000	11 000 – 18 000	15 000 – 29 000	18 000 – 28 000	18 000 – 28 000	11 000 – 18 000	15 000 – 29 000
Подготовка миграционных документов, необходимых для заключения трудового договора (и уведомления в МВД) и продления визы	3 000 – 7 500	1 000 – 6 000	-	3 000 – 7 500	3 000 – 7 500	3 000 – 6 500	-
Госпошлины ПОСЛЕ прилета	-		-	1 920	1 920	1 920	-
Администрирование проекта	1 000 - 5 000						
Итого на 1 сотрудника	35 900 – 102 000	29 900 – 89 500	73 560 – 249 660	68 980 – 153 480	68 080 – 152 680	43 860 – 133 460	67 060 – 284 660
*Стоимость указана без учета НДС							
** Стоимость авиабилета и всех необходимых платежей для получения Визы оплачивается Заказчиком							

**** Стоимость авиабилета и всех необходимых платежей для получения Визы оплачиваются Заказчиком**

НАЛОГОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

НАЛОГОВОЕ РЕЗИДЕНТСТВО



Налоговый резидент

> 182 дней в России
в течение 12 предшествующих месяцев /
в течение календарного года*

Налогооблагаемый доход:
общемировой доход

Налоговый нерезидент

<183 дней в России
в течение 12 предшествующих месяцев /
в течение календарного года*

Налогооблагаемый доход:
доход от источников в РФ (включая доход,
полученный за работу, выполненную в РФ,
независимо от источника выплат).

***Позиция Министерства Финансов и налоговых органов: расчет количества дней в 12 следующих подряд месяцев применяется для целей определения ставки удержания НДФЛ налоговым агентом, а итоговый статус налогового резидента определяется на основании количества дней, проведенных на территории России в течение календарного года.**

СТАВКИ НДФЛ ДЛЯ РЕЗИДЕНТОВ И НЕРЕЗИДЕНТОВ



Какие ставки
НДФЛ?



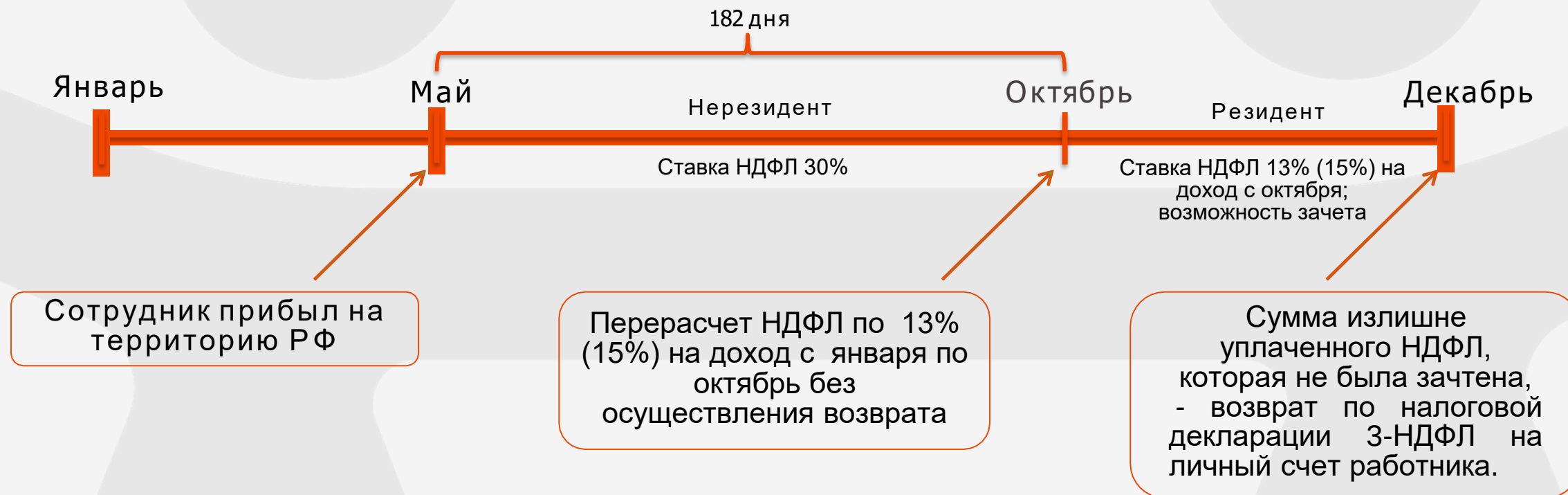
Резидент: ставки 13 % и 15 % (при доходе свыше 5 млн. руб.)



Нерезидент: ставка 30% (исключение: доход, получаемый от осуществления трудовой деятельности в качестве ВКС за работу в качестве ВКС, облагается по **ставкам 13% и 15%** (при доходе свыше 5 млн. руб.))

Основная налоговая база	Изменение в ставках резидентов с 2025 года				
	13%	15%	18%	20%	22%
Доходы от трудовой деятельности, вознаграждения по ГПД, доходы в натуральной форме и прочие выплаты	До 2,4 млн рублей	От 2,4 млн до 5 млн рублей (около 200 тыс. рублей в месяц)	От 5 млн до 20 млн рублей	От 20 млн до 50 млн рублей	От 50 млн рублей

СМЕНА РЕЗИДЕНТСКОГО СТАТУСА



РАБОТА ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В РФ



ПОРЯДОК УПЛАТЫ НАЛОГА



Налоговый агент

Удержание налога у источника – при каждой выплате.

Ставка: определяется при каждой выплате на основании количества дней, проведенных в РФ в предшествующем 12-месячном периоде.

Сотрудники со статусом ВКС: применение ставки 13%/15% к доходам за работу в качестве ВКС от российского работодателя (вне зависимости от количества дней нахождения в РФ).*

Самостоятельно

Подача персональной налоговой декларации (3-НДФЛ) до **30 апреля года**, следующего за отчетным

Уплата – до **15 июля года**, следующего за отчетным

Резидентский статус: количество дней, проведенных в РФ в календарном году

Письма Минфина:

- льготному налогообложению подлежит только заработная плата (оклад, премия, отпуск и т.д.);
- иные доходы (например, аренда, оплата билетов и т.д.) – по общему правилу.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОХОДЫ

Пример с арендной платой



Опция	Описание	Доход ВКС	Налогообложение	Администрирование
1	Включается в оклад	Входит в доход ВКС	13% (15%) резидентская ставка для ВКС	Договор аренды заключается сотрудником самостоятельно
2	Дополнительная денежная выплата	Может входить (зависит от формулировок)	Может входить в льготу (зависит от формулировок)	Договор аренды заключается сотрудником самостоятельно
3	Натуральный доход*	Не входит в доход ВКС	Отсутствие льготы ВКС	Работодатель заключает договор с арендодателем

* Доход в натуральной форме vs. Выплата заработной платы в натуральной форме (не может превышать 20% от месячной заработной платы)

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ



Для граждан РФ, постоянно или временно проживающих, а также временно пребывающих в России иностранцев, в т.ч. граждан ЕАЭС.

2024		
Доход, руб.*	$\leq 2\,225\,000$	$> 2\,225\,000$
Тариф страховых взносов**	30%	15,1%

❑ Страховые взносы не уплачиваются с дохода временно пребывающих ВКС. А также есть особенности исчисления страховых взносов с сумм доходов временно пребывающих граждан КНР, не являющихся ВКС.

*Порог дохода для расчета социальных отчислений, подлежащий ежегодному пересмотру

**Тариф для компаний в некоторых сферах и регионах может отличаться

ВЗНОСЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Взносы на травматизм:

1

Тариф страховых взносов зависит от вида экономической деятельности компании и может варьироваться от 0,2% до 8,5%.

2

Предельная база для начисления взносов не устанавливается. Доход ВКС облагается.

БАЗОВЫЕ ВИДЫ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ	ОПИСАНИЕ
Труд иностранных работников	▶ На иностранных граждан, работающих на территории РФ, распространяются нормы ТК РФ и иных законодательных актов, регулирующих трудовые отношения в РФ.
Ежемесячная заработная плата	▶ Минимальная заработная плата (МРОТ) составляет: — на федеральном уровне – 19 242 руб.; — по Москве – 29 389 руб.
Выплата заработной платы	▶ Не реже, чем каждые полмесяца
Отпуск	▶ 28 календарных дней + дополнительные отпуска для отдельных категорий работников (например, работающих в режиме ненормированного рабочего дня или в районах Крайнего Севера); ▶ Оплата по среднему заработку (может требоваться коррекция net payment) ▶ Оплата не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.
Командировки	▶ Оплата по среднему заработку (может требоваться коррекция net payment).

РОЛЬ ЧАСТНЫХ АГЕНТСТВ ЗАНЯТОСТИ В ОРГАНИЗОВАННОМ ЦЕЛЕВОЙ НАБОРЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

ЧАСТНЫЕ АГЕНТСТВА ЗАНЯТОСТИ (ЧАЗ) И ОРГАНИЗОВАННЫЙ ЦЕЛЕВОЙ НАБОР (ОЦН) ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ

- **СПЕЦИФИКА ПРЕДПОЛАГАЕМОГО ОЦН**
- **ОПЫТ и КОМПЕТЕНЦИИ ЧАЗов**
- **УЧАСТИЕ ЧАЗов НА ОТДЕЛЬНЫХ ЭТАПАХ ОЦН**

ОРГАНИЗОВАННЫЙ ЦЕЛЕВОЙ НАБОР

Специфика



- **Единые нормы для всех участников рынка труда иностранных работников, в том числе:**
 - **Ответственность работодателя**
 - ✓ **размер и порядка выплаты заработной платы**
 - ✓ **условия труда и быта (ОТ, ДМС, размещение, культурная работа, помощь)**
 - **Ответственность мигрантов - обязательство работать в течение срока трудового договора именно у принимающего работодателя**
- **Создание единого федерального оператора в области трудовой миграции**
- **Создание базы данных - «электронного моста» с базами данных крупнейших операторов в странах исхода**
- **Обязательный электронный учет мигрантов в системе КЭДО через базах данных аккредитованных работодателей/кадровых агентств**

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ЧАЗов

- Изучение потребности в кадрах
- Планирование набора: в том числе стратегии и тактики
- Отбор, квалификационная оценка и аттестация персонала
- Анализ эффективности действующей системы управления персоналом, развития внутренних коммуникаций, резервов повышения производительности труда, оптимизации бизнес процессов,

Таким образом, ЧАЗы способны помочь производственным компаниям – клиентам:

- ☐ оценить их потребность в иностранных работниках
- ☐ спланировать процесс набора
- ☐ оценить квалификацию кандидатов, и затем
- ☐ организовать максимально эффективное использование труда мигрантов

ЧАЗы – готовый к применению инструмент организованного целевого набора!

УЧАСТИЕ ЧАЗов НА ОТДЕЛЬНЫХ ЭТАПАХ ЦЕЛЕВОГО НАБОРА



- Работа с предприятием - клиентом: определение потребности, планирование набора
- Работодатель с помощью ЧАЗа заполняет электронную форму на едином онлайн ресурсе Федерального оператора на подбор работников из других стран, указывая нужные параметры
- ЧАЗ через Федерального оператора выходит на операторов в странах исхода и работает с ними, организуя отбор кандидатов на месте
- ЧАЗ совместно с операторами стран исхода оценивает кандидатов по российским стандартам
- ЧАЗ организует легализацию пребывания отобранных кандидатов в России (в том числе с помощью специализированных агентств по релокации)
- ЧАЗ организует своевременное занесение данных мигрантов в единую базу данных
- ЧАЗ может
 - ✓ сам действовать в качестве работодателя и предоставлять труд мигрантов по заказам предприятий, либо
 - ✓ организовать исполнение обязательств работодателя своими клиентами

КОНТАКТЫ



**ДМИТРИЙ
ЛАПШИНОВ**
Управляющий директор



dl@intrud.ru



**ЕЛЕНА
ВЕЛЯЕВА**
Операционный директор



ev@intrud.ru



INTRUD